

## Ondernemingsbeleid

Bodycote is als dienstverlenende organisatie actief op het gebied van Warmtebehandelingen, Structuurtechniek, het Heiss Isostatischen Pressen metallische Werkstoffen en oppervlaktetechniek. Het productieprogramma omvat een veelvoud van Warmtebehandelingsprocessen, het solderen onder Vacuüm of beschermgas, alsook een veelvoud van speciale processen zoals Anodiseren, Inductieharderen, PVD Coatings, Hippen en Kolsteriseren. Op deze gebieden beschikt de organisatie over een enorme kennis en ervaring.

Aangezien alleen tevreden klanten ervoor zorgen dat Bodycote haar marktaandeel kan behouden en uitbreiden, is de principiële vervulling van de wensen van de klant een onontbeerlijk doel, dat bereikt moet worden om het bestaan van ons bedrijf te garanderen.

Dit geldt ook voor het bepalen van wettelijke eisen met betrekking tot arbo, milieu en in het bijzonder energiemangement.

De directie is verantwoordelijk voor het behalen van deze doelstellingen alsmede voor het initiëren en het uitvoeren van het voorgeschreven ondernemingsbeleid. Door binnen de organisatie de afdelingen Kwaliteits-, Arbo-, Milieu-, en energiemangement op te richten, wordt er door de Directie aandacht geschonken aan de vereiste personeelscapaciteit, noodzakelijke investeringen en passende maatregelen op het gebied van scholing. Het geïntegreerde Managementsysteem is beschreven in een Handboek op basis van EN ISO 9001, ISO TS 16949, EN 9100, EN ISO 14001, EN 16001, NADCAP en bepalingen ten aanzien van Arbo.

Alle medewerkers van het bedrijf zijn ertoe verplicht om volgens de procedures en methodes te werken waarmee de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze producten en diensten, evenals de naleving van Arbo en milieu bepalingen gewaarborgd wordt. Onze medewerkers worden opgedragen om mee te werken aan de continue verbetering van het geïntegreerd managementsysteem.

De directie verwacht van alle leidinggevenden, dat ze initiatieven van hun medewerkers verwachten en dat ze hun medewerkers door middel van een goede inwerkingperiode, scholing en via een doelgerichte hoeveelheid informatie ertoe in staat stellen om een bijdrage te leveren aan de constante verbetering van onze producten en processen, het energiemangement, evenals arbo- en milieuaspecten.

Het beleid van de onderneming is erop gericht dat al het nodige gedaan wordt om letsel aan personen of schade aan eigendommen te voorkomen, en dat iedereen, ook mensen van buiten het bedrijf, voor zover deze met ons bedrijf of onze producten in aanraking komen, beschermd worden tegen gevaren bij het werk die te voorzien zijn.

Onveilige werksituaties, of gebreken aan installaties of processen die de veiligheid in gevaar brengen, moeten aan het Management worden gemeld, zodat deze kunnen worden opgeheven.

Daarbij richt de onderneming zich op de volgende hoofdpunten:

- naleving van alle wettelijke bepalingen ten aanzien van Arbo en milieu
- gebruik van de beste beschikbare en meest milieuvriendelijke technologieën, voor zover verdedigbaar in financieel opzicht
- de gevolgen van de processen voor het milieu en voor de gezondheid tot een minimum terugbrengen
- bijhouden en beoordelen van alle uitwerkingen van de productie op de producten, het milieu, en op de medewerkers, om een zo hoog mogelijke status van kwaliteit, Arbo en milieu te realiseren.
- rationeel gebruik van natuurlijke bronnen
- scholing en Arbo- en milieubewustzijn eisen van alle medewerkers
- energie-efficiency

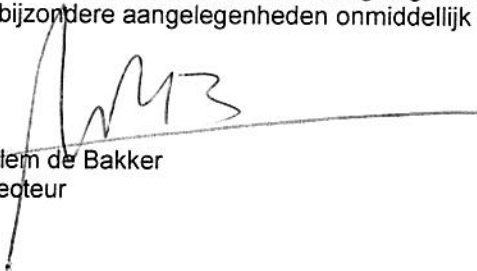
Voor het omzetten van deze hoofdpunten is het noodzakelijk dat het verantwoordelijkheidsbewustzijn op alle niveau's binnen het bedrijf heerst en dat in het bijzonder bij de invoering van nieuwe processen rekening gehouden wordt met kwaliteit, veiligheid op het werk en ecologische aspecten ten einde negatieve gevolgen voor de producten, ons milieu of voor de gezondheid van onze medewerkers zoveel mogelijk voorkomen worden.

In het kader van de bewustwording van het ondernemingsbeleid is elke medewerker ertoe verplicht om:

- alle maatregelen te treffen om risico's voor de producten, hemzelf, of de gezondheid van een ander uit te sluiten
- de werkgever te ondersteunen bij zijn inspanningen om de veiligheid tijdens het werk en het milieu te beschermen en de op dit gebied opgestelde voorschriften en maatregelen op te volgen
- vastgestelde gebreken aan productiemiddelen direct mee te delen aan de leidinggevende
- de beschikbaar gestelde persoonlijke veiligheidsmiddelen te gebruiken
- de hulpmiddelen en machines die voor de productie ter beschikking zijn gesteld, met zorg te gebruiken en alleen voor het doel te gebruiken waarvoor ze bestemd zijn.
- energiebewust te werken

Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij de grondbeginselen van dit ondernemingsbeleid naleven. Om deze reden worden leveranciers in het bijzonder over het milieubeleid geïnformeerd. Het milieubeleid wordt verder niet met externe instanties gecommuniceerd. Uitzondering hiervan zijn storingen waarbij de omgeving betrokken is. In zulke gevallen geschiedt de communicatie door de Directie of in uitzondering door een aangewezen vertegenwoordiger.

De directievertegenwoordigers zijn door de directie aangesteld en gemachtigd, de uitvoering van de in het management handboek vastgelegde bepalingen te waarborgen en de directie regelmatig en bij bijzondere aangelegenheden onmiddellijk over de naleving en doeltreffendheid te informeren.



Willem de Bakker  
Directeur